

2021년 제 1차 공개채용 전형별 기준

1. 전형절차

- 서류심사(인성검사 포함) ⇒ 필기전형 ⇒ 면접전형 ⇒ 최종합격자 선정

2. 인성검사

- (대상 및 방법) 지원자 전원 개별 온라인 검사 실시
- (결과활용) 부적격 해당자 서류 불합격 처리 (별도 평가 생략)
- 부적격기준

- RED S 해당
- 응답신뢰불가 해당
- 조직부적합 해당
- 정직성 항목 40점 미만

3. 서류전형 기준

- 평가항목 및 배점
 - 경력(40) + 자기소개서(30) + 어학성적(10) + 학업성적(10) + 기타가점(10)
- 평가단계
 - ① 자격 요건 충족여부 심사 (미충족자는 결격처리, 별도 평가 생략)
 - 학부 주전공을 기준으로 충족여부 판단
 - ② 정량평가
 - (경력) 근무기관 / 경력기간 / 담당업무로 구분하며 항목당 비중은 분야별로 차등 적용하여 채점
 - * (기술·연구 지원자에 한함) 관련분야 석·박사는 재학기간을 최대 각각 2년 / 3년까지 경력으로 포함, 다만 재직 중 기간은 중복 계산하지 않음
 - (어학 및 학업성적) 별첨에 따라 채점
 - (기타가점) 채용공고문에 따름

③ 정성평가(자소서)

- 자소서 평가위원이 별첨의 평가표에 따라 채점
- (평가자) 내부위원1명 + 외부위원 3명

④ (합격자 선정) 서류평가 고득점자 순으로 각 분야 채용예정인원의 10배수 선발

4. 필기전형 기준

- (대상 및 방법) 서류전형 합격자 (채용인원의 10배수)
- 직무적성검사
 - 80문항 70분 실시
 - (결과활용) 부적격자 과락처리 (등수활용 x)

※ 과락기준

- 직무적성검사 종합점수가 55점 미만인 경우
- 직무적성검사 항목들 중 40점 미만이 3항목 이상인 경우

- NCS직업기초능력평가
 - 5개 영역 총 50문항, 50분 실시
 - (결과활용) 40점 미만은 등수 관계없이 과락처리
- (합격자 선정) NCS직업기초능력평가 고득점자 순으로 채용인원의 5배수를 면접대상자로 선정

5. 면접전형 기준

○ (평가항목 및 배점) 실무(70) + 영어(30)

○ 평가기준

① 실무면접

- 내부위원은 전공 및 경력 등을, 외부위원은 자세, 논리력, 인성 및 직업윤리 등을 구조화 면접(PT면접 + 경험면접 + 상황면접)을 통해 집중 평가
- (평가자) 채용구분별 내·외부위원 총 3명이상으로 구성하며 외부위원은 반수 이상

② 영어면접

- 자유로운 질의응답을 통한 기본적인 영어 소통 능력 평가
- (평가자) 원어민 외부위원 2명 + 내부위원 1명

○ 비대면 화상면접으로 실시하는 경우, PT면접을 제외하고 경험 면접 + 상황면접으로 실시

6. 최종 임용대상자 선정

- (임용대상자 선정) 필기전형(30) + 면접전형(70)을 합산하여, 고득점자 순으로 채용예정인원 및 예비합격자(50%) 선발
- (최종합격자 선발) 채용검증위원회 검토 후 채용관리위원회 의결 및 회장 승인을 통해 선발하고 결격사유에 해당하지 않고 공무원 채용 신체검사에 준하는 건강검진 합격자를 최종 임용. 끝.

[별첨 1]

자기소개서 배점 및 평가척도

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
조직적합성 및 직무적합성	지원동기, 근무의지, 전공적합도 직무관련 경험 및 지식, 향후 목표 및 비전	15	13	11	9	7
발전가능성	자기계발, 열정, 역할기대감	10	9	8	7	6
표현력	논리성, 의사전달력, 간결성 문법, 맞춤법	5	4	3	2	1

[별첨2]

학업성적 채점기준표

학점	배점
3.7이상 - 4.5이하	10
3.0이상 - 3.7미만	9
2.5이상 - 3.0미만	8
2.0이상 - 2.5미만	7
2.0미만	6

어학성적 채점기준표 (미제출자 0점처리)

토익	토플(IBT)	텝스	배점
900 - 990	105 - 120	430 - 600	10
800 - 895	91 - 104	348 - 429	9
700 - 795	79 - 90	300 - 347	8
600 - 695	69 - 78	258 - 299	7
550 - 595	63 - 68	241 - 257	6
550 미만	63 미만	241 미만	0점처리

토익스피킹	배점	오픽	배점
200	10	AL	10
190		IH	9
180	9	IM3	8
170		IM2	7
160		IM1	6
150	8	IL 이하	0점처리
140			
130			
120			
110	7		
100			
90	6		
80			
80 미만	0점처리		

[별첨3]

면접시험 배점 및 평가척도

[실무면접 (반영비율 70%)]

(내부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
전문지식	기초이론, 실무지식 직무수행능력	40	32	24	16	8
직무적합성	전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감	30	24	18	12	6
발전가능성	자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리	20	16	12	8	4
개인특성	논리성, 의사전달력, 태도, 표정	10	8	6	4	2

(외부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
전문지식	기초이론, 실무지식 직무수행능력	10	8	6	4	2
직무적합성	전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감	20	16	12	8	4
발전가능성	자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리	40	32	24	16	8
개인특성	논리성, 의사전달력, 태도, 표정	30	24	18	12	6

[영어면접 (반영비율 30%)]

(내·외부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
Speaking	Speed, Tone, Pronunciation, Vocabulary, Grammar & Structure	100	90	80	70	60
Listening & Non-verbal	Acknowledging, Accuracy in Answer Promptness in Answer Expression & Gesture Eye Contact & Attitude					

※ 적용방법

1. 상기 배점 및 평가척도에 따라 내·외부 위원 모두 각 개인별 100점 만점으로 채점
2. 채점위원들의 평균점수(100점 만점)가 취득점수가 되며, 실무면접 취득점수의 70%, 영어면접 취득점수의 30%를 합하여 최종 면접점수 산정