

2020년 제 3차 공개채용 전형별 기준

1. 전형절차

- 서류심사(인성검사 포함) ⇒ 면접전형 ⇒ 최종합격자 선정

2. 인성검사

- (대상 및 방법) 지원자 전원 개별 온라인 검사 실시
- (결과활용) 부적격 해당자 서류 불합격 처리 (별도 평가 생략)
- 부적격기준
 - RED S / 응답신뢰불가 / 조직부적합 / 정직성 항목 40점 미만 해당자

3. 서류전형 기준

- 평가항목 및 배점
 - 경력(40) + 자기소개서(30) + 어학성적(10) + 학업성적(10) + 기타가점(10)
 - * (정보기술 분야) 경력(10) + 자기소개서(30) + 어학성적(10) + 학업성적(40) + 기타가점(10)
- 평가단계
 - ① 자격 요건 충족여부 심사 (미충족자는 결격처리, 별도 평가 생략)
 - 학부 주전공을 기준으로 충족여부 판단
 - ② 정량평가
 - (경력) 근무기관 15점 / 담당업무 15점 / 경력기간 10점, 총 40점 만점
 - * (정보기술 분야) 근무기관 2점 / 담당업무 6점 / 경력기간 2점, 총 10점 만점
 - (어학 및 학업성적) 별첨 참고
 - (기타가점) 채용공고문에 따름

③ 정성평가(자소서)

- 자소서 평가단을 구성하여 별첨의 평가표에 따라 채점
- 평가자 : 외부위원 2명 + 내부위원 2명

④ (합격자 선정) 서류평가 고득점자 순으로 각 분야 채용예정인원의 5배수 선발

3. 면접전형 기준

○ (평가항목 및 배점) 실무(70) + 영어(30)

○ 평가기준

① 실무면접

- 내부위원은 전공 및 경력 등을, 외부위원은 자세, 논리력, 인성 및 직업윤리 등을 구조화 면접을 통해 집중 평가
- 평가자 : 외부위원 2명 + 내부위원 2명

② 영어면접

- 자유로운 질의응답을 통한 기본적인 영어 소통 능력 평가
- 평가자 : 원어민 외부위원 2명 + 내부위원 1명

4. 최종 임용대상자 선정

○ (임용대상자 선정) 면접평가 고득점자 순으로 채용예정인원 및 예비 합격자(50%) 선발

○ (최종합격자 선발) 채용검증위원회 검토 후 채용관리위원회 의결 및 회장 승인을 통해 선발하고 결격사유에 해당하지 않고 공무원 채용 신체검사에 준하는 건강검진 합격자를 최종 임용. 끝.

[별첨 1]

자기소개서 배점 및 평가척도

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
조직적합성 및 직무적합성	지원동기, 근무의지, 전공적합도 직무관련 경험 및 지식, 향후 목표 및 비전	15	13	11	9	7
발전가능성	자기계발, 열정, 역할기대감	10	9	8	7	6
표현력	논리성, 의사전달력, 간결성 문법, 맞춤법	5	4	3	2	1

[별첨2]

학업성적 채점기준표

정보기술 분야 (40)		그 외 분야 (10)	
학점(학사)	배점	학점(학사)	배점
4.2이상 - 4.5이하	40	3.7이상 - 4.5이하	10
4.0이상 - 4.2미만	38	3.0이상 - 3.7미만	9
3.8이상 - 4.0미만	36	2.5이상 - 3.0미만	8
3.6이상 - 3.8미만	34	2.0이상 - 2.5미만	7
3.4이상 - 3.6미만	32	2.0미만	6
3.2이상 - 3.4미만	30		
3.0이상 - 3.2미만	28		
2.8이상 - 3.0미만	26		
2.6이상 - 2.8미만	24		
2.4이상 - 2.6미만	22		
2.2이상 - 2.4미만	20		
2.0이상 - 2.2미만	18		
2.0미만	16		

어학성적 채점기준표

전체 분야 (10)

토익	토플(IBT)	텡스	배점
900 - 990	105 - 120	430 - 600	10
800 - 895	91 - 104	348 - 429	9
700 - 795	79 - 90	300 - 347	8
600 - 695	69 - 78	258 - 299	7
550 - 595	63 - 68	241 - 257	6
550 미만	63 미만	241 미만	0점처리

토익스피킹	배점	오픽	배점
200	10	AL	10
190		IH	9
180	9	IM3	8
170		IM2	7
160		IM1	6
150	8	IL 이하	0점처리
140			
130			
120			
110	7		
100			
90			
80	6		
80 미만		0점처리	

[별첨3]

면접시험 배점 및 평가척도

[실무면접 (반영비율 70%)]

(내부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
전문지식	기초이론, 실무지식 직무수행능력	40	32	24	16	8
직무적합성	전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감	30	24	18	12	6
발전가능성	자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리	20	16	12	8	4
개인특성	논리성, 의사전달력, 태도, 표정	10	8	6	4	2

(외부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
전문지식	기초이론, 실무지식 직무수행능력	10	8	6	4	2
직무적합성	전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감	20	16	12	8	4
발전가능성	자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리	40	32	24	16	8
개인특성	논리성, 의사전달력, 태도, 표정	30	24	18	12	6

[영어면접 (반영비율 30%)]

(내·외부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
Speaking	Speed, Tone, Pronunciation, Vocabulary, Grammar & Structure	100	90	80	70	60
Listening & Non-verbal	Acknowledging, Accuracy in Answer Promptness in Answer Expression & Gesture Eye Contact & Attitude					

※ 적용방법

1. 상기 배점 및 평가척도에 따라 내·외부 위원 모두 각 개인별 100점 만점으로 채점
2. 채점위원들의 평균점수(100점 만점)가 취득점수가 되며, 실무면접 취득점수의 70%, 영어면접 취득점수의 30%를 합하여 최종 면접점수 산정