

2020년도 한국선급 직원 채용 공고

한국선급은 국제적으로 인정받는 국내유일의 선급단체로서 해상에서의 인명과 재산의 안전을 도모하고 조선해운 및 해양에 관한 기술진흥을 목적으로 1960년 6월 민법 제32조에 의거 창립된 비영리 사단법인입니다.

한국선급에서 열정과 역량을 갖춘 인재를 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2020년 5월 20일
한국선급 회장

I 채용분야 및 인원

고용형태	구분	채용분야	채용인원	응시코드	근무지	
계약직	경력	기관검사(A)	1명	A	부산본사	
		기관검사(B)	1명	B	목포	
		자율운항선박 기술개발	빅데이터 분석	2명	C	부산본사
			운항관리 SW개발	2명	D	
		자율운항선박 사업단 지원	연구	2명	E	대전
			행정	1명	F	
		선박엔진연구		2명	G	군산
	신입/경력	톤수측정		1명	H	부산본사

- 「자율운항선박 기술개발 사업」 수행 분야(응시코드 C,D,E,F) 임용자는 **사업기간 종료시 계약만료** * 기술개발(응시코드 C,D)는 2024년, 사업단 지원(응시코드 E,F)는 2025년 예정
- 자율운항선박 기술개발 분야(응시코드 C,D) 임용자는 **한국선급 소속**으로 부산본사 근무, 사업단 지원 분야(응시코드 E,F) 임용자는 **“자율운항선박 기술개발 사업단(가칭)”** 소속으로 대전 근무 예정
- 톤수측정 분야 임용자는 **기술전임직**으로 근무 예정
- 채용분야 중복지원 불가능 하며, 주요 수행예정업무는 직무기술서 참조

II 지원서 접수

구 분	내 용
접수기간	2020.5.26.(화) ~ 2020.6.4.(목) 23:00
지원방법	<p>채용 홈페이지(https://krs.recruiter.co.kr)를 통한 온라인 접수</p> <p>한국선급 채용홈페이지(https://krs.recruiter.co.kr) → 입사지원 → 지원서 작성 → 공고명 : 2020년도 한국선급 직원채용(제2차) 선택하여 지원</p> <p style="text-align: center;">개별방문, 우편, 이메일 접수 불가</p>

III 전형절차 및 일정

전 형 구 분		일 정
채용공고		2020.5.20.(수) ~ 6.4.(목) 23:00
지원서 접수		2020.5.26.(화) ~ 6.4.(목) 23:00
서류전형	전형일	2020.6.5.(금) ~ 6.14.(일)
	인성검사 실시	2020.6.5.(금) ~ 6.7.(일) 지원자 전원 개별 온라인 검사 실시
	합격자 발표	2020.6.15.(월)
면접전형		2020.6.20.(토), 21.(일)
최종합격자 발표		2020.7.1.(수)
신체검사 (개별진행)		2020.7.1.(수) ~ 7.10(금)
임용(예정)일		2020.7.13.(월)

※ 면접은 채용분야별로 양일 중 하루에 진행하며 자세한 날짜는 추후 안내 예정입니다.
 상기 일정은 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 사전 고지 예정

IV 자격요건 (판단기준일 : 접수마감일)

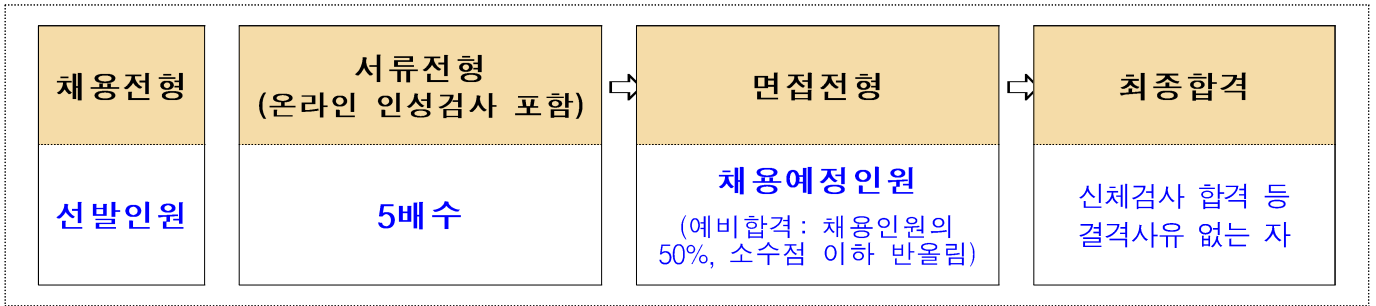
구 분		내 용	
공통 필수자격		<ul style="list-style-type: none"> ■ 해외여행에 결격사유가 없는 자 ■ 당시 인사관리규정 제8조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ■ 부패방지권익위법상 비위면직자 등에 해당하지 않는 자 ■ 공직자윤리법 상 퇴직공직자 취업제한 심사대상에 해당하지 않는 자 (퇴직 후 3년이 경과한 자) ■ 임용 즉시 근무 가능한 자 (졸업예정자 지원 불가) 	
필수 자격	기관검사 (A,B)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 선박안전법 시행규칙 제97조 2항에 의거, 기관검사원 자격에 해당하는 자 	
	자율운항선박 기술개발	빅데이터 분석 (C)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 관련 분야* 학사 (* 컴퓨터, 데이터분석, 통계, 인공지능, 플랫폼) ■ 관련 연구(프로젝트) 수행 경력 2년 이상
		운항관리 SW개발 (D)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 관련 분야* 학사 (* 조선, 기계, 컴퓨터, 정보통신) ■ 관련 연구(프로젝트) 수행 경력 3년 이상
	자율운항선박 사업단 지원	연구 (E)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 조선해양 분야 연구(프로젝트) 수행 경력 4년 이상
		행정 (F)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 해당없음
	선박엔진연구 (G)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기계·기관 관련 학사 ■ 관련 업무 경력 2년 이상 	
톤수측정 (H)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 조선 관련 전문학사 		

[당사 인사관리규정 제8조 채용결격]

- 피성년후견인과 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 징계 파면의 처분을 받고 5년이 경과하지 아니한 자
- 징계 해임의 처분을 받고 3년이 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행 유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고 유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역 기피 사실이 있는 자
- 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300 만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자

V

전형절차 세부방법



1 서류전형

① 서류심사 (필수자격요건 충족자가 서류전형 선발인원 이하인 경우 생략)

구 분	내 용																								
심사대상	입사지원자 전원 (인성검사 부적격자 제외)																								
심사기준	<ul style="list-style-type: none"> ■ (1단계) 채용분야에 대한 필수자격 충족 여부 심사 (미충족자는 서류심사 제외) ■ (2단계) 평가항목 채점 <ul style="list-style-type: none"> - 톤수측정 분야 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>경력</th> <th>학업성적</th> <th>어학성적</th> <th>자기소개서</th> <th>가점사항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배 점</td> <td>10점</td> <td>30점</td> <td>20점</td> <td>30점</td> <td>10점</td> </tr> </tbody> </table> - 그 외 분야 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>경력</th> <th>학업성적</th> <th>어학성적</th> <th>자기소개서</th> <th>가점사항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배 점</td> <td>40점</td> <td>10점</td> <td>10점</td> <td>30점</td> <td>10점</td> </tr> </tbody> </table> 	구 분	경력	학업성적	어학성적	자기소개서	가점사항	배 점	10점	30점	20점	30점	10점	구 분	경력	학업성적	어학성적	자기소개서	가점사항	배 점	40점	10점	10점	30점	10점
구 분	경력	학업성적	어학성적	자기소개서	가점사항																				
배 점	10점	30점	20점	30점	10점																				
구 분	경력	학업성적	어학성적	자기소개서	가점사항																				
배 점	40점	10점	10점	30점	10점																				
선발방법	인성검사 적격자 중 서류심사 고득점자 순 (합격배수에 해당하는 동점자는 전원합격 처리)																								

* 학업성적은 학사성적을 기준으로 하며, 어학성적은 토익, 토플(IBT), 텡스, 토익스피킹, 오픽만 인정함 (가점사항은 VI. 가점기준 참조)

② 인성검사 (6/5 - 6/7)

구 분	내 용
심사대상	입사지원자 전원
검사방법	입사지원자 각자 온라인으로 검사 실시 <응시방법> 입사지원 완료 후 팝업 또는 이메일 안내에 따라 응시
부적격기준	<ul style="list-style-type: none"> ■ RED S 해당자 ■ 응답신뢰불가 해당자 ■ 조직부적합 해당자 ■ 정직성 항목 40점 미만 해당자
결과활용	부적격 해당자 서류전형 불합격

② 면접전형

(6/20,21)

구 분	내 용
면접종류	실무면접, 영어면접
심사기준	<ul style="list-style-type: none"> ■ 실무면접 70점, 영어면접 30점 ■ 전문지식, 직무적합성, 발전가능성, 표현력 등에 대한 종합적인 평가 실시
시험장소	부산 본사 예정 (변경될 경우 사전 고지)

③ 최종합격

구 분	내 용
선발방법	면접전형 고득점자 순
선발대상	결격사유가 없고 신체검사 결과 합격인 자
동점자 처리기준	장애인, 보훈대상자, 실무면접 고득점자 순으로 선정

VI 가점기준 (판단기준일 : 접수마감일)

구분	항 목	내용		가점	적용전형
①	공통 가점사항	보훈취업지원대상자 (법령에 따름)		5 / 10	서류 면접
		장애인		5	
②	특정분야 가점사항	학력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 자율운항선박 기술개발 (C,D) ■ 선박엔진연구 (G) - 응시자격 관련 분야 석/박사 학위 	석사 3 박사 5	서류
		자격증	<ul style="list-style-type: none"> ■ 선박엔진연구 (G) - 2017년 개정 KOLAS 시험분야 종사자 자격 (KS Q ISO/IEC 17025 운영실무, 측정불확도 추정) 	3	

- ※ ① 항은 응시자에게 가장 유리한 항목 하나만 인정 (증명서류 필수),
 ② 항의 학력 및 자격증은 중복 적용 가능하며, 석/박사 중 최종학력만 인정
 ①,②항 동시에 가점 적용 가능하며, **최대 10점까지 부여함**

VII 제출서류

- ※ 모든 제출서류의 주민등록번호 뒷자리는 반드시 삭제하여 제출해야 하며, 공식적으로 발급받은 서류의 사본 스캔파일만 인정합니다. (캡처 또는 촬영 파일 불가)

제 출 대 상	제 출 시 기	제 출 서 류
지원자 전원	지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ■ 가점 대상 확인자료 (해당자에 한함) - 보훈취업지원대상자 / 장애인 확인서(증명서) - 석/박사 학위 증명서 (응시코드 C,D,G만 해당) - 자격(합격)증 (응시코드 G만 해당) * 미제출자는 가점 부여하지 않음
최종 합격자	결과발표 후 임용일 까지	<ul style="list-style-type: none"> ■ 가족관계증명서 ■ 본인 기본증명서 ■ 주민등록초본 (병역사항 포함) ■ 학사 학위 증명서 및 성적증명서 ■ 석/박사 학위 증명서 및 성적증명서 (소지학위 모두제출) ■ 경력증명서 (입사지원서 내 경력 모두제출) ■ 건강보험자격득실확인서 (경력대조에 활용) ■ 신체검사결과서 (공무원 채용 신체검사에 준함) ■ 기타 당사가 요청하는 서류 (최종합격자에게 개별 통보)

VIII

이의신청 및 채용서류 반환 안내

이의신청

- 신청대상 : 채용전형 불합격에 대한 이의가 있는 지원자
- 신청기간 : 각 전형 합격자 발표일로부터 3일간
- 신청방법 : 공고문에 명시된 채용담당자의 이메일 또는 우편으로 제출 (붙임1 작성)
- 처리방법 : 신청자에게 개별 회신

채용서류 반환

- 반환대상 : 입사지원자가 제출한 채용서류
단, 온라인(이메일 포함)으로 제출한 서류는 제외
 - 신청대상 : 최종합격자를 제외한 입사지원자
 - 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 1개월까지
 - 신청방법 : 공고문에 명시된 채용담당자의 이메일 또는 우편으로 제출 (붙임2 작성)
 - 처리방법 : 접수 후 14일 이내에 반환청구서에 기입한 주소지로 등기우편 발송
(비용 당사 부담)
- ※ 기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 제출서류를 모두 파기합니다.
단, 채용비리 발생 시 피해자 구제를 위해 입사지원서는 10년간 보관합니다.

IX

지원자 유의사항

입사지원

- 당사는 블라인드 채용을 통한 공정 채용을 지향하며 이에 따라 입사지원서(자기소개서 포함) 상 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 출생년도, 나이, 가족관계, 성별, 사진 등) 관련 직접 작성은 물론 간접적으로 유추할 수 있는 언급 또한 일체 금지하며, 출신 학교 또는 특정단체(기업 등) 메일계정 사용 역시 금지합니다. 발견 시 자체적으로 블라인드 처리하며, 평가에 불이익이 있습니다.
- 지원서 필수 항목 미기재자와 질문과 상관없는 답변, 타회사 기재 및 현저히 적은 분량 등 자기소개서 불성실 작성자는 평가에 불이익이 있습니다.

- 지원서 작성 내용에 대해 증빙자료 제출을 요구할 수 있으며, 관계기관에 사실여부를 조회 할 수 있습니다.
- 지원서의 허위작성자, 서류의 허위제출자, 부정청탁 및 압력 등의 부정합격자는 불합격 처리 또는 합격(임용)을 취소하며, 내부규정에 따라 향후 최대 5년간 응시자격이 박탈됩니다.
- 지원서 및 제출서류의 기재사항 착오, 누락 또는 채용절차 중 연락불가로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있습니다.

□ 그 밖의 유의사항

- **면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권) 필수 지참 바랍니다.**
- **적격자가 없다고 판단될 때에는 합격자를 축소하거나 선발하지 않을 수 있습니다.**
- 최종 합격 이후에도 신체검사 불합격 등 결격사유 또는 채용비리 사실이 발견될 경우 합격(임용)이 취소될 수 있습니다.
- 임용 시 내부규정에 따라 인정 경력을 산정하며, **증명 가능한 경력만 인정**합니다.
* 접수마감일 기준으로 인정경력 산정함

※ 채용관련 문의처

- 담당부서 : 인사팀
- 담당직원

성 명	연 락 처	이 메 일
박 일 과 장	070-8799-8636	parkyil@krs.co.kr

채용 결과 이의 신청서

이의신청인	성명	수험번호
	지원분야	출생월일
	연락처(휴대전화)	E-mail
이의 단계	서류 전형 [], 필기 전형 [], 면접 전형 []	
사실 관계	일시, 장소, 대상, 상황 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다.	
이의 신청	이의 신청 사유(이유, 근거)를 명확히 기재하여 주시기 바랍니다.	
요청 사항	이의 신청에 따른 세부 요청 사항을 기재하여 주시기 바랍니다.	

본인은 위 기재내용과 같이 이의를 신청하고자 합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

한국선급 회장 귀하

유의 사항

1. 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바라며, 채용 관련 단순 문의 및 질의사항은 담당자 (070-8799-0000, 0000@krs.co.kr)에게 문의주시기 바랍니다.
2. 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
3. 불합격 이의 신청 외에 타 응시자의 성적·결과 등 정보요구, 타 응시자의 합격사실에 대한 이의 신청, 필기·면접 시험문제 등 비공개정보에 대해서는 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.
4. 사실 관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해해주시기 바랍니다.

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국선급 귀중

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로 부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

