

2020년 제 1차 공개채용 전형별 기준

1. 전형절차

- 서류심사(인성검사 포함) ⇒ 면접전형 ⇒ 최종합격자 선정

2. 인성검사

- (대상 및 방법) 지원자 전원 개별 온라인 검사 실시
- (결과활용) 부적격 해당자 서류 불합격 처리 (별도 평가 생략)
- 부적격기준
 - RED S 해당자
 - 응답신뢰불가 해당자
 - 조직부적합 해당자
 - 정직성 항목 40점 미만 해당자

3. 서류전형 기준

- (평가항목 및 배점) 경력(40) + 자기소개서(30) + 어학성적(10) + 학업성적(10) + 기타가점(10)
- 평가단계
 - ① 자격 요건 충족여부 심사 (미충족자는 결격처리, 별도 평가 생략)
 - (함정사업단장) 해군 및 관련기관 경력 25년 이상, 해군 장성 이상 경력
 - (해경 전문위원) 해경 경력 20년 이상, 해경 경무관 이상 경력
 - ② 정량평가
 - (경력) 근무기관 15점 / 최종계급 15점 / 경력기간 10점, 총 40점 만점
 - (어학성적) 미제출자는 0점처리
 - (기타가점) 채용공고문에 따름

② 정성평가(자소서)

- 자소서 평가단을 구성하여 별첨의 평가표에 따라 채점
- 평가자 : 외부위원 2명 + 내부위원 2명

③ (합격자 선정) 서류평가 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수선발

3. 면접전형 기준

○ (평가항목 및 배점) 실무(70) + 영어(30)

○ 평가기준

① 실무면접

- 개별발표 및 그에 따른 질의응답을 통한 면접 시행
- (발표주제) 한국선급 합정사업 발전방안
- 평가자 : 외부위원 3명 + 내부위원 2명

② 영어면접

- 자유로운 질의응답을 통한 기본적인 영어 소통 능력 평가
- 평가자 : 원어민 외부위원 2명 + 내부위원 1명

4. 최종 임용대상자 선정

- (임용대상자 선정) 면접평가 고득점자 순으로 채용예정인원 및 예비 합격자(50%) 선발 * 직원채용규칙 제17조 3호 준용
- (최종합격자 선발) 채용검증위원회 검토 후 채용관리위원회 의결 및 회장 승인을 통해 선발하고 결격사유에 해당하지 않고 공무원 채용 신체검사에 준하는 건강검진 합격자를 최종 임용. 끝.

자기소개서 배점 및 평가척도

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
조직적합성 및 직무적합성	지원동기, 근무의지, 전공적합도 직무관련 경험 및 지식, 향후 목표 및 비전	15	13	11	9	7
발전가능성	자기계발, 열정, 역할기대감	10	9	8	7	6
표현력	논리성, 의사전달력, 간결성 문법, 맞춤법	5	4	3	2	1

면접시험 배점 및 평가척도

[실무면접 (반영비율 70%)]

(내부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
전문지식	기초이론, 실무지식 직무수행능력	40	32	24	16	8
직무적합성	전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감	30	24	18	12	6
발전가능성	자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리	20	16	12	8	4
개인특성	논리성, 의사전달력, 태도, 표정	10	8	6	4	2

(외부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
전문지식	기초이론, 실무지식 직무수행능력	10	8	6	4	2
직무적합성	전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감	20	16	12	8	4
발전가능성	자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리	40	32	24	16	8
개인특성	논리성, 의사전달력, 태도, 표정	30	24	18	12	6

[영어면접 (반영비율 30%)]

(내·외부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
Speaking	Speed, Tone, Pronunciation, Vocabulary, Grammar & Structure	100	90	80	70	60
Listening & Non-verbal	Acknowledging, Accuracy in Answer Promptness in Answer Expression & Gesture Eye Contact & Attitude					

※ 적용방법

1. 상기 배점 및 평가척도에 따라 내·외부 위원 모두 각 개인별 100점 만점으로 채점
2. 채점위원들의 평균점수(100점 만점)가 취득점수가 되며, 실무면접 취득점수의 70%, 영어면접 취득점수의 30%를 합하여 최종 면접점수 산정